

๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล  
วังทอง ประจำปี ๒๕๖๖

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการมุ่งเน้นกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งหลักการจะได้คนดี คนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

โรงพยาบาลวังทอง จึงได้จัดการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านการอบรมผู้บริหารกับหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน เพื่อให้บุคลากรผู้เป็นแกนหลักของโรงพยาบาลวังทอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สามารถนำไปถ่ายทอดให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทำงานโดยตระหนักถึงการนำระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย อันจะส่งผลดีแก่ตนเอง ผลดีแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน รวมถึงการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพต่อไป

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลวังทอง ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๔.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๕. เป้าหมาย...

**๕. เป้าหมาย**

หัวหน้ากลุ่มงาน/งานของโรงพยาบาลวังทอง จำนวน ๒๕ คน

**๖. พื้นที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมวังทอง โรงพยาบาลวังทอง

**๗. วิธีการดำเนินการ**

จัดประชุม อบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

**๘. วิทยากร**

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

**๙. ระยะเวลาการดำเนินการ**

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

**๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังทอง

**๑๒. การประเมินผลและตัวชี้วัด**

๑๒.๑ ข้าราชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังทองมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย

๑๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลวังทอง มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

**๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**


๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน


๑๓.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้เกิดกระทำผิดวินัย

๑๓.๓ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทองเป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับตามหลักสากล

๑๓.๔ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ยกย่องความโปร่งใสและคุณธรรม จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดี และมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๔. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวภาศิณี เกิดบึงพร้าว)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายจักริน สมบูรณ์จันทร์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง

กำหนดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.  
ณ. ห้องประชุมวังทอง โรงพยาบาลวังทอง

---

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. - เรียนเชิญ นายแพทย์จักริน สมบูรณ์จันทร์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง  
กล่าวเปิดการอบรม และชี้แจงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล  
วังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง บรรยายให้ความรู้ บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม  
และด้านวินัย ดังนี้  
๑. คุณธรรมกับการบริหาร ครองตน ครองคน ครองงาน  
๒. มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลวังทอง
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านวินัย ดังนี้  
๑. ความผิดวินัยและการลงโทษ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน  
๒. มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลวังทอง  
๓. ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยที่พบบ่อย  
- กล่าวปิดการอบรม
-