



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก  
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

## คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ) ในส่วนของ MOIT ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ทั้งนี้ สำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

รายงานผลการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผน เพื่อให้ผู้บริหารโรงพยาบาลวังทองได้รับทราบ และวางมาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยรับตรวจ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ MOIT ๑๖ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลวังทอง  
ผู้จัดทำ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑
๒. การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ประจำปี ๒๕๖๖	๑
๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต	๒
๔. แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๗
๔. ภาพโครงการ	๕
๕. เอกสารอ้างอิง	๘

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลวังทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และในไตรมาสที่ ๔ กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

๑. การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมวังทอง โรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

### ๑.๑ วัตถุประสงค์โครงการ

๑.๑.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลวังทอง ตามแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))

๑.๑.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๑.๑.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

### ๑.๒ ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ข้าราชการและบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลวังทอง มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป	- อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน

**๑.๓ การประเมินจุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ**

- การจัดเตรียมการฝึกอบรมมีเวลาน้อยและเร่งรัด เพื่อให้ทันรอบการประเมิน ITA ไตรมาส ๒
- การเชิญวิทยากรที่มีความรอบรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบและวินัยจากภายนอก อาจเพิ่มความน่าสนใจจากผู้รับฟังเพิ่มขึ้น
- บุคลากรของโรงพยาบาลไม่ได้เข้าร่วมการอบรมทุกคน

**๑.๔ แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป**

๑. จัดอบรมในไตรมาส ๑ เดือนตุลาคม-ธันวาคม
๒. บุคลากรของ รพ. เข้าร่วมการอบรมทุกคน เพื่อให้ตระหนักว่าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

**๒. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา แก่บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลวังทอง ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมวังทอง โรงพยาบาลวังทอง**

**๒.๑ วัตถุประสงค์โครงการ**

๒.๑.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๑.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง มีความรู้ความเข้าใจ ในเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๒.๑.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ประพฤติตน และปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

**๓. ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม**

๓.๑ ข้าราชการบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลวังทอง

มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป (อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน)

**๔. การประเมินจุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ**

- การจัดเตรียมการฝึกอบรมมีเวลาน้อยและเร่งรัด เพื่อให้ทันรอบการประเมิน ITA ไตรมาส ๒
- ทีมนำของ รพ. ไม่ได้เข้าร่วมการอบรมทุกคน

**๕. แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป**

๑. จัดอบรมในไตรมาส ๑ เดือนตุลาคม-ธันวาคม

๒. เพิ่มให้เจ้าหน้าที่ของ รพ. เข้าร่วมการอบรมทุกคน เพื่อให้ตระหนักว่าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ สามารถวิเคราะห์ได้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด ควรปฏิบัติ หรือไม่ควรปฏิบัติ เพื่อเป็นการป้องกัน และแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)  
โรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	
ประชุมชี้แจงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงานโดยใช้โมเดล "STONG"	-	ทีม HRD		/			/		- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน - ผลที่คาดว่าจะได้รับโรงพยาบาลวังทอง มีคะแนนประเมินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป
อบรมให้ความรู้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	-	ทีม HRD		/	/		/		- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย

กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
จัดตั้งชมรมในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตโรงพยาบาลวังทอง ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียง ต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา ร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใสตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป (ITA)		/			/		เกิดชมรมจริยธรรม
๑.จะทำมาตรการกลไกและ วางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป (ITA)	/	/	/	/	/		
สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทางสังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป (ITA)		/	/	/	/		



## ภาพกิจกรรม

อบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา  
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ประจำปี ๒๕๖๖  
<วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.>  
ณ ห้องประชุมวังทอง โรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

.....



## ภาพกิจกรรม

อบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎิตศศึกษา  
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ประจำปี ๒๕๖๕  
<วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.>  
ณ ห้องประชุมวังทอง โรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

---



ภาพกิจกรรม  
อบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎิตศศึกษา  
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ประจำปี ๒๕๖๖  
<วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.>  
ณ ห้องประชุมวังทอง โรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

---



หมายเหตุ จัดประชุมพร้อมกับโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด  
โรงพยาบาลวังทอง ประจำปี ๒๕๖๖

## เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to Transparency , ๒๕๖๓.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. MOPH ITA ๒๐๒๒ More Open , to more transparency คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ , ๒๕๖๔.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. MANUAL MOPH ITA ๒๐๒๓ THE POWER OF COLLABORATION จุดพลังแห่งความร่วมมือ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ , ๒๕๖๕.