



เขียน

กล่องจดหมาย 301

- ติดตาม
- เลื่อนการแจ้งเตือนแล้ว
- สำคัญ
- ส่งแล้ว
- ร่างจดหมาย 11
- หมวดหมู่
  - โซเชียล 32
  - อัปเดต 210
  - ฟอรัม
  - โปรโมชัน 1,198
- เพิ่มเติม
- ป้ายกำกับ +

ค้นหาอีเมล

14 จาก 655

← [Icons] 14 จาก 655 >

\*  
[phasipoo@gmail.com](mailto:phasipoo@gmail.com)

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)  
 \*  
<https://wthosp.moph.go.th/2023/file/moralreport12m.pdf>

สร้าง Google ฟอรัมของคุณเอง  
[รายงานการละเมิด](#)

← ตอบ    → ส่งต่อ



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทอง ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลวังทอง .....

สถานที่ตั้ง ..... โรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภาศิณี เกิดนึ่งพร้าว ..... โทรศัพท์ ๐๕๕-๓๑๑-๐๗๑ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๓ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๓ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๕๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๐ ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๕๕,๐๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
1. กิจกรรมทำบุญครบรอบก่อตั้ง โรงพยาบาลวังทอง	เจ้าหน้าที่ ๒๘๙ คน	เจ้าหน้าที่เกิด ความรักต่อ หน่วยงาน	0	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวัง ทอง		/			- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลวัง ทองทุกฝ่าย/งาน รวมถึงผู้มารับ บริการ เข้าร่วมกิจกรรมตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ จำนวน 9 รูป และกิจกรรม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ถวาย พระราชกุศลถวายพระพรชัย มงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา ฯ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
2. กิจกรรมขึ้นศาลใหม่เจ้าพ่อหมื่นพัน โรงพยาบาลวังทอง	เจ้าหน้าที่ ๒๘๙ คน	เจ้าหน้าที่มี กิจกรรมที่ เป็นศูนย์รวม ทางจิตใจ	45,000	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวัง ทอง	/				- กิจกรรมต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา นำเงินรายได้ที่เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ทำบุญเพื่อนำเงินไปจัดซื้อศาลเจ้า พ่อหมื่นพัน สิ่งศักดิ์สิทธิ์คู่ โรงพยาบาล ที่สภาพเดิมทรุด โทรม ผุพังจากกาลเวลา - มีพิธีอัญเชิญเจ้าพ่อหมื่นพันเข้า ศาลอันใหม่ เป็นศิริมงคลแก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน เพราะถือได้ว่าเจ้าพ่อหมื่นพันเป็น ที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจของ เจ้าหน้าที่ทุกคน
3. กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	เจ้าหน้าที่ รพ. และผู้ มารับ บริการ รพ.	1. เจ้าหน้าที่ ร่วมใจทำบุญ ถวายเทียน พรรษา 2.เจ้าหน้าที่ ศรัทธาใน พระพุทธศา สนา	0	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวัง ทอง			/		- มีการจัดตั้งผ้าป่า เพื่อรวบรวม เงินทำบุญบริจาคให้กับองค์การ บริหารส่วนตำบลวังทอง ที่เปิด ศูนย์ดูแลสัตว์พเนจร และส่วน หนึ่งบริจาคให้กับวัดพระพุท บาทเขาสมอแครง

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เนื่องจากเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลนั้นคือศสนาพุทธ. กิจกรรมที่เกิดขึ้นจึงเป็นกิจกรรมทางศสนาพุทธซึ่งสอดคล้องกับวิถีชีวิตประจำวันของเจ้าหน้าที่. การจัดทำมีกิจกรรม  
ตักบาตร. เจ้าหน้าที่ทุกคนจะให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี. และเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก. เนื่องจากเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ไม่ค่อยมีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมทางศสนาที่จัดขึ้นที่วัด. เพราะต้อง  
ขึ้นปฏิบัติงานเป็นเวรผลัด. เมื่อมีการจัดกิจกรรมในสถานพยาบาล/โรงพยาบาล. เจ้าหน้าที่จึงให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรม.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เนื่องจากเจ้าหน้าที่ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมาก. แต่สถานที่จัดเตรียมไว้ค่อนข้างคับแคบ. เนื่องจากพื้นที่ที่มีร่ม. กันแดด. กันฝนในโรงพยาบาลค่อนข้างน้อย. หากจัดกิจกรรม  
ในห้องประชุมผู้รับบริการ. หรือเจ้าหน้าที่บางท่านอาจไม่สะดวกเข้าร่วม.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....พัฒนาพื้นที่ภายในโรงพยาบาลให้มีความเหมาะสมกับการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย.....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

( นายจักริน สมบูรณ์จันทร์ )

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๒๕.. เดือน ..สิงหาคม..... พ.ศ. ..๒๕๖๖.....

**หมายเหตุ** รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖