



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังทอง โทร ๐๕๕๓๑๑๐๗๑ โทรสาร ๐๕๕๓๑๑๑๔๐
ที่ พล ๐๗๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีของโรงพยาบาลวังทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจของภาครัฐ คือการทำให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลของภาครัฐ (access to information) ได้ง่ายและเป็นระบบ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีของโรงพยาบาลวังทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (<http://www.wthosp.go.th>) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปรับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต






(นางสาวภาศิณี เกิดบึงพร้าว)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต



(นายจักริน สมบูรณ์จันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลวังทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลวังทอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลวังทอง	
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังทอง วัน/เดือน/ปี ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีของโรงพยาบาลวังทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล ไม่มี Link ภายนอก ไม่มี	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นางสาวภาคิณี เกิดบึงพร้าว) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายจักริน สมบูรณ์จันทร์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวปวิตรา ฤทธิ์เรืองเดช) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	



แผนปฏิบัติการ ราชการ โรงพยาบาลวังทอง
อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
พ.ศ.2567

การอนุมัติแผนงานโครงการโรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการจัดทำแผนงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งการจัดทำแผนงานโครงการสอดคล้องตาม ยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีแผนยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ รวบรวมแผนงานโครงการแยกตามยุทธศาสตร์เพื่อความสะดวกและง่ายต่อการกำกับติดตาม รวม ๗๗ โครงการ ๒ แผนงาน ซึ่งมีการบูรณาการแผนงานโครงการและใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลวังทอง เป็นเงิน ๑๖,๖๗๕,๓๓๕.๐๐ บาท (สิบหกล้านบาทหกแสน เจ็ดหมื่นห้าพันสามร้อยสามสิบบาทถ้วน) เงินสนับสนุนอื่นๆ ๒๔๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๖,๙๑๕,๓๓๕.๐๐ (สิบหกล้านบาทเก้า แสนหนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อยสามสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนการใช้เงินของโรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

Draft

ผู้เสนอแผนงานโครงการ

(นายจักริน สมบูรณ์จันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง

ผู้อนุมัติแผนงานโครงการ



โรงพยาบาลวังทอง

วิสัยทัศน์ (Vision) : โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายคุณภาพ ชื่อนำองเขตสุขภาพที่ 2

Goals (เป้าระยะยาว 6-10 ปี)

1. ประชาชนอำเภอวังทองมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. รับส่งต่อผู้ป่วยเฉพาะทางจากโรงพยาบาลลูกข่าย ได้ 24 ชั่วโมงอย่างมีมาตรฐาน ภายในปี 2574

Draft

พันธกิจ (Mission)



1. พัฒนาระบบสุขภาพด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู แบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบบริการเฉพาะทางสาขาอายุรกรรม สาขาศัลยกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก สาขาสูติรีเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม และสามารถรับส่งต่อจากเครือข่ายบริการสุขภาพ
3. นำเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยมาพัฒนาระบบบริการ
4. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ได้มาตรฐาน มีคุณธรรมและมีความสูงในการทำงาน
5. นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์พันธกิจ Goals of Mission

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบสุขภาพด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู แบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ

- 1.1 ประชาชนเจ็บป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้ลดลง
- 1.2 ผู้ป่วยเข้าถึงบริการได้ รักษาหาย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน
- 1.3 ผู้ป่วยได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพตามศักยภาพสูงสุดของผู้ป่วย

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบบริการเฉพาะทางสาขาอายุรกรรม สาขาศัลยกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก สาขาสูติรีเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม และสามารถรับส่งต่อจากเครือข่ายบริการสุขภาพ

- 2.1 เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยเฉพาะทาง 5 สาขาหลัก
- 2.2 รับส่งต่อผู้ป่วยจากเครือข่ายบริการสุขภาพ

พันธกิจที่ 3 นำเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยมาพัฒนาระบบบริการ

- 3.1 มุ่งสู่การเป็น Digital Hospital ภายในปี 2568
- 3.2 มีนวัตกรรมในการบริหารจัดการ

พันธกิจที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ได้มาตรฐาน มีคุณธรรมและมีความสูงในการทำงาน

- 4.1 บุคลากรมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน
- 4.2 บุคลากรใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- 4.3 บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร

พันธกิจที่ 5 นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ

- 5.1 เป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้



แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังทอง ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง : Governance Excellence
 แผนงานกระทรวง : แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 โครงการกระทรวง : 32 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
 ตัวชี้วัดกระทรวง : 46 ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน
 พันธกิจโรงพยาบาล : 5. นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการให้บริการและบริหารจัดการ
 เป้าประสงค์ : 5.1 องค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
 ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล : Governance Excellence

ความท้าทาย : 1. โรงพยาบาลดำเนินงานตามแนวทางควบคุมภายใน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์ : สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
 ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการส่งเสริมสุขภาวะองค์กร
 วัตถุประสงค์โครงการ : 1. ปรับปรุงผลการดำเนินงานโรงพยาบาลวังทอง ตามประเด็นการประเมินสุขภาวะองค์กร HPI
 2. พัฒนาการสื่อสารภายในองค์กรแบบสองทาง two way communication
 ตัวชี้วัดโครงการ : 1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อโครงการ > 80
 2. พัฒนาผลการประเมินสุขภาวะองค์กร HPI ทั้ง 5 ด้าน ให้เพิ่มขึ้นจากการประเมินครั้งที่ผ่านมา
 กลุ่มงาน/งานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมายกิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ				รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
1. รวบรวมข้อมูลและดำเนินการเขียนโครงการ	1.1 เตรียมความพร้อมในการจัดทำโครงการ	การดำเนินงานตามโครงการฯ เกิดประสิทธิภาพ	การดำเนินงานโครงการมีความพร้อมประสิทธิภาพ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวังทอง								-	นางสาวภาศิณี เกิดบึงพร้าว	
2. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อปรับปรุงสุขภาวะองค์กร 5 ด้าน	2.1 สุขภาวะองค์กร HPI ด้าน Success, Administration, Body & Mild, Atmosphere, Investment 2.2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาตามสุขภาวะองค์กร	1. เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน 2. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวังทองได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนการดำเนินการของโรงพยาบาล	โรงพยาบาลจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง จำนวน 150 คน	ค่าอาหารว่าง 150 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 10 ครั้ง	37,500.00	เงินบำรุง รพ. (ค่าใช้จ่ายโครงการ)	9,375.00	9,375.00	9,375.00	9,375.00	37,500.00	นางสาวภาศิณี เกิดบึงพร้าว	
3. สรุปและประเมินผล	3.1 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ 3.2 สรุปตัวชี้วัดของโครงการ	รายงานผลการสรุปแจ้งผู้บังคับบาเหนือระดับขึ้นไปทราบ	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน/รายงานสรุปโครงการ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวังทอง								-	นางสาวภาศิณี เกิดบึงพร้าว	
รวมทั้งสิ้น						37,500.00		-	9,375.00	9,375.00	9,375.00	9,375.00	37,500.00	

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังทอง ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง : Governance Excellence
 แผนงานกระทรวง : แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 โครงการกระทรวง : 32 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
 ตัวชี้วัดกระทรวง : 45 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
 พันธกิจโรงพยาบาล : 5. นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการให้บริการและบริหารจัดการ
 เป้าประสงค์ : 5.1 องค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
 ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล : Governance Excellence

ความท้าทาย : 2. โรงพยาบาลดำเนินงานตามแนวทาง EIA
 ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์ : สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
 ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ 2567
 วัตถุประสงค์โครงการ : 1. บุคลากรโรงพยาบาลวังทองมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
 2. บุคลากรโรงพยาบาลวังทองปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง
 ตัวชี้วัดโครงการ : 1. ร้อยละของหน่วยงานมีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบ = 0 2. ร้อยละบุคลากรมีข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรมในการให้บริการ = 0
 3. จำนวนบุคลากรที่มีความผิดได้รับโทษทางวินัย = 0
 กลุ่มงาน/งานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมายกิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ				รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
1. รวบรวมข้อบังคับ กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	1.1 การรวบรวมความรู้ ข้อกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้และถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานเป็นระเบียบหมวดหมู่	เพื่อให้มีเป็นการรวบรวมความรู้ ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้และถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ครบคลุม	มีการรวบรวมข้อกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้และถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานที่ครบถ้วน ครบคลุม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังทอง 300 คน								-	นางสาวภาสิณี เกิดบึงพร้าว	
2. การเผยแพร่ข้อบังคับ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	2.1 จัดทำ infographic เกี่ยวกับข้อบังคับ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ โรงพยาบาล/ Facebook	เพื่อเป็นการเสริมความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่สามารถนำเกร็ดความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในงานที่ตนเองปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังทอง 300 คน								-	นางสาวภาสิณี เกิดบึงพร้าว	
3. การให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ระเบียบ ข้อปฏิบัติ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	3.1 ประชุมให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ระเบียบ ข้อปฏิบัติ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง	เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง ที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน ลดข้อร้องเรียนหรือการฟ้องร้องการประพฤติผิดในทางมิชอบ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 120 คน (แบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 60 คน)	1. ค่าอาหารว่าง 60 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น	3,000.00	เงินบำรุง รพ. (ค่าใช้จ่ายโครงการ)		3,000.00				3,000.00	นางสาวภาสิณี เกิดบึงพร้าว
					2. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายภาครัฐ 3 ชั่วโมง x 600 บาท x 2 รุ่น	3,600.00	เงินบำรุง รพ. (ค่าใช้จ่ายโครงการ)		3,600.00				3,600.00	นางสาวภาสิณี เกิดบึงพร้าว
4. สรุปและประเมินผล	4.1 สรุปผลการดำเนินงาน	สามารถนำผลการดำเนินงานมาวางแผนพัฒนาปรับปรุงต่อไป	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวังทอง								-	นางสาวภาสิณี เกิดบึงพร้าว	
รวมทั้งสิ้น						6,600.00		-	-	6,600.00	-	-	6,600.00	

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังทอง ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง : Governance Excellence
 แผนงานกระทรวง : แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 โครงการกระทรวง : 32 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
 ตัวชี้วัดกระทรวง : 45 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
 พันธกิจโรงพยาบาล : 5. นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการให้บริการและบริหารจัดการ
 เป้าประสงค์ : 5.1 องค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
 ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล : Governance Excellence

ความท้าทาย : 3. โรงพยาบาลดำเนินงานตามแนวทาง ITA
 ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์ : สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
 ชื่อแผนงาน/โครงการ : แผนงานสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
 วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมีจิตสำนึก ทักษะคิดและ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม 2. เพื่อปรับวิถีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อ ทูจจริต
 3. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)
 ตัวชี้วัดโครงการ : 1. บุคลากรโรงพยาบาลวังทองผ่านการอบรมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 80
 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
 กลุ่มงาน/งานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมายกิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ				รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. การให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม กลุ่มหัวหน้างาน/งาน	1.1 หัวหน้างาน (มีตารางเวร) สรุปตัวอย่างคดีทางปกครอง ความรู้/ข้อคิด ที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม ในที่ประชุม Morning Brief ทุกวันจันทร์	ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมีจิตสำนึก ทักษะคิดและ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม	หัวหน้างาน มีความรู้/ข้อคิด ที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	หัวหน้าฝ่าย/งานของ รพ. วังทอง จำนวน 26 คน								-	ภาคินี เกิดบังพราว
2. การให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม กลุ่มเจ้าหน้าที่ใหม่	2.1 ให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรมในเจ้าหน้าที่ใหม่ในวันปฐมนิเทศ	ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมีจิตสำนึก ทักษะคิดและ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้/ข้อคิด ที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน 65 คน								-	ภาคินี เกิดบังพราว
3. การให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง	3.1 ให้ความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง รูปแบบ infographic/ onepage ผ่านช่องทางออนไลน์	ปลูกฝังและปรับฐานความคิด บุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง ได้รับความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง จำนวน 300 คน								-	ภาคินี เกิดบังพราว
4. สรุปผลรายงานความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง	4.1 รวบรวมสรุปตัวอย่างคดีทางปกครอง ความรู้/ข้อคิด ที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรมของหัวหน้างาน และ ประเด็นความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง	สรุปรายงานนำเสนอผู้บังคับบัญชา	รายงานความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน ตัวอย่างคดีทางปกครอง ความรู้/ข้อคิด ที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง จำนวน 300 คน								-	ภาคินี เกิดบังพราว
รวมทั้งสิ้น													

กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมายกิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ				รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		

Draft

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังทอง ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง : Governance Excellence
 แผนงานกระทรวง : แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 โครงการกระทรวง : 32 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
 ตัวชี้วัดกระทรวง : 45 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
 พันธกิจโรงพยาบาล : 5. นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการให้บริการและบริหารจัดการ
 เป้าประสงค์ : 5.1 องค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
 ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล : Governance Excellence

ความท้าทาย : 3. โรงพยาบาลดำเนินงานตามแนวทาง ITA
 ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์ : สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
 ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรโดยชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทอง
 วัตถุประสงค์โครงการ : 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานเป็นต้นแบบด้วยหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน 2. สร้างสังคมในโรงพยาบาลวังทองต่อต้านไม่ทนต่อทุจริต 3. ส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 4. ส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 ตัวชี้วัดโครงการ : 1. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ระดับ AA 2. สร้างสังคมในโรงพยาบาลวังทองต่อต้านไม่ทนต่อทุจริต 3. ส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 4. ส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 กลุ่มงาน/งานรับผิดชอบ : ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทอง

กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมายกิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ				รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทอง	1.1 ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทอง ให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน สามารถดำเนินงานตามแผนงานของชมรมจริยธรรม รพ.วังทอง	ทบทวนรายชื่อคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทองให้เป็นปัจจุบัน	รายชื่อคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทองที่ปัจจุบัน พร้อมส่งสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทอง ชุดปีงบประมาณ 2566	-	-	-					-	นางสาวภาศิณี เกิดบึงพร้าว
2. ประชุมคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทอง	2.1 จัดทำแผนการดำเนินงาน นโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลวังทอง 2.2 ทบทวนการดำเนินงานด้านการพัฒนาชมรมจริยธรรม สรุปแผนงานปีฯ 66 ทำแผนงาน ปีฯ67	การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทองมีประสิทธิภาพ	แผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทอง	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทอง ชุดปีงบประมาณ 2567 จำนวน 15 คน								-	นางสาวภาศิณี เกิดบึงพร้าว
3. กิจกรรมตักบาตรถวาย/สังฆทาน เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	3.1 เจ้าหน้าที่ ผู้มีจิตศรัทธาในโรงพยาบาล ร่วมกิจกรรมตักบาตร ถวายสังฆทานแก่พระสงฆ์ในวันสำคัญต่างๆ	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ ผู้มีจิตศรัทธาในโรงพยาบาลร่วมกิจกรรมตักบาตร ถวายสังฆทานแก่พระสงฆ์ในวันสำคัญต่างๆ เกิดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง และผู้มีจิตศรัทธา								-	นางสาวภาศิณี เกิดบึงพร้าว
4. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยวันสงกรานต์	4.1 ตักบาตร ทำบุญ ฟังธรรมในวันสงกรานต์ เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมผ่านกิจกรรมตักบาตร ทำบุญ ฟังธรรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังทองเข้าร่วมกิจกรรม ตักบาตร ทำบุญ เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ ที่ร่วมกิจกรรมตักบาตร ในวันสงกรานต์ เกิดความสุข ให้บริการผู้รับบริการด้วยความสุขใจ	เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง จำนวน 300 คน	1. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม 300 คน x 25 บาท x 2 มื้อ	15,000.00	เงินบำรุง รพ. (ค่าใช้จ่ายโครงการ)			15,000.00		15,000.00	นางสาวภาศิณี เกิดบึงพร้าว
					2. ค่าอาหารกลางวัน 300 คน x 80 บาท x 1 มื้อ	24,000.00	เงินบำรุง รพ. (ค่าใช้จ่ายโครงการ)			24,000.00	24,000.00	นางสาวภาศิณี เกิดบึงพร้าว	

กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมายกิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ				รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	4.2 เสวนาแลกเปลี่ยนประเด็นคุณธรรม คนดีต้นแบบ ครงตน ครงคน ครงงาน เจ้าหน้าที่ *รพ.วังทองได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมผ่านต้นแบบที่ดี	เจ้าหน้าที่ได้รับแรงบันดาลใจในการชีวิต การทำงานอย่างมีความสุข สามารถนำข้อคิดที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิต	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเจตนาเกิดความภาคภูมิใจ	เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง จำนวน 300 คน			-					-	นางสาวภาสิณี เกิดบึงพร้าว
	4.3 รดน้ำคำหัวขอพรผู้สูงอายุโรงพยาบาลวังทอง *เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง ได้แสดงมุทิตาจิตต่อผู้สูงอายุ รพ.วังทอง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังทองได้แสดงมุทิตาจิตแก่เจ้าหน้าที่ใกล้เคียงอายุราชการ ผู้ใหญ่ที่นำเคารพนับถือของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำคำหัวโรงพยาบาลวังทองเกิดความเคารพนับถือซึ่งกันและกัน มีความรักและความสามัคคี	เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง จำนวน 300 คน			-					-	นางสาวภาสิณี เกิดบึงพร้าว
					รวมทั้งสิ้น	39,000.00	-	-	-	39,000.00	-	39,000.00	

Draft