



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังทอง

สถานที่ตั้ง.....๔๙๑ หมู่ ๕ ต.วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวภาศิณี เกิดบึงพร้าว.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด.....โรงพยาบาลวังทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๓๑๑๐๗๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....phasipoo@gmail.com.....LINE ID :.....ppk๒๓.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๕,๖๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๔.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	แผนงานสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร (๑) กิจกรรม การให้ความรู้และสร้าง ความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความ โปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม กลุ่มหัวหน้า งาน/งาน	หัวหน้างาน มี ความรู้/ข้อคิด ที่ เกี่ยวข้อง กับ ความโปร่งใส คุณ ธรรม จริยธรรม	หัวหน้างานเกิด ความละอายใจ ต่อการกระทำ ผิด เมื่อพบการ ทุจริตไม่นิ่งเฉย	๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม การให้ความรู้และสร้าง ความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความ โปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม กลุ่มเจ้าหน้าที่ ใหม่	เจ้าหน้าที่ใหม่มี ความรู้/ข้อคิด ที่ เกี่ยวข้อง กับ ความโปร่งใส คุณ ธรรม จริยธรรม	ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากร มี คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมี จิตสำนึก	๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป		/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม		ทัศนคติและ พฤติกรรมที่ดีใน การใช้จริยธรรม						
	(๒) กิจกรรม การให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและผลประโยชน์ทับ ซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ รพ.วังทอง			๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป		/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
กลยุทธ์ที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร โดยชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังทอง								
	(๑) กิจกรรม กิจกรรมต่ักบาตรถวาย/ สังฆทาน เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	เจ้าหน้าที่ ผู้มีจิต ศรัทธาใน โรงพยาบาลร่วม กิจกรรมต่ัก บาตร ถวาย สังฆทานแต่	เจ้าหน้าที่ รพ. ได้รับการพัฒนา ทางจิตใจ ให้ เป็น คน ดี มี คุณธรรม รู้จะ การทำทาน	ไม่เชิงบฯ	ชมรมจริยธรรม รพ.		/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		พระสงฆ์ในวัน สำคัญต่างๆ เกิด การปลุกฝังด้าน คุณธรรม จริยธรรม							
	(๒) กิจกรรม กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทยวันสงกรานต์	เจ้าหน้าที่ รพ.วัง ทอง เข้าร่วม กิจกรรมรดน้ำ ดำหัว โรงพยาบาลวัง ทอง	เจ้าหน้าที่เกิด ความเคารพนับ ถือซึ่งกันและกัน มีความรักและ ความสามัคคี	๓๙,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม รพ.			/	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจ เรื่องวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ รพ.วัง ทอง ที่ผ่านการ อบรมสามารถ นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ใน งาน ลดข้อ ร้องเรียน หรือ การฟ้องร้องการ ประพฤติดี ในทางมิชอบ	เจ้าหน้าที่ รพ.วัง ทอง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ กฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	๖,๖๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป			/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(๑) กิจกรรมทำบุญครบรอบก่อตั้ง โรงพยาบาลวังทอง	เจ้าหน้าที่ ๓๐๐ คนได้ร่วมทำบุญ ตักบาตร	เจ้าหน้าที่ ๓๐๐ คน ผูกพันกับ รพ.	๐	ชมรมจริยธรรม		/			
(๒) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	ถวายเทียน พรรษา ๑ วัด	จนท.เกิดความ รักความผูกพัน กับ รพ.	๐	ชมรมจริยธรรม			/		
(๓) กิจกรรมโรงทานวันเกิด	จนท. ประจำเดือนเกิด มีกิจกรรม แบ่งปันเพื่อผู้อื่น	จนท.รพ เกิด ความเสียสละ รู้จักการแบ่งปัน และใช้ชีวิตอย่าง พอเพียง	๐	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๙๘.....คน๒๒๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๗๐.....คน๒.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานAA.....AA.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายNA.....แห่งNA.....คน๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลวังทอง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....จิตสาธารณะ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมทำบุญตักบาตร ร่วมกันเป็นหนึ่งเดียวในวันสำคัญของโรงพยาบาลนั้นคือวัน ครบรอบ ได้ทำบุญร่วมกันทำให้เจ้าหน้าที่รู้สึกสบายใจในการเริ่มต้นการทำงานในปีใหม่ ได้ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้กับผู้ที่ล่วงลับ

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....


โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ อาทิศ เกษมทรัพย์ ผู้รายงาน
(นางสาวภาศิณี เกดบึงพร้าว)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....
(นายจักริน สมบูรณ์จันทร์..)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗