

๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา แก่บุคลากรในสังกัด
โรงพยาบาลวังทอง ประจำปี ๒๕๖๗

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆ ว่า ITA ได้ถือเป็นเรื่องสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยจัดเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยทางด้านมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข โดยโรงพยาบาลวังทอง ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องของการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยรองศาสตราจารย์ ดร.มาณี ไชยธีรานูวัฒน์ อำนวยการด้วย

๑) ความพอเพียง (sufficient : S)

๒) ความโปร่งใส (transparent : T)

๓) ความตื่นรู้ (realize : R)

๔) มุ่งไปข้างหน้า (onward : O)

๕) ความรู้ (knowledge : N)

๖) ความเอื้ออาทร (generosity : G)

สืบเนื่องจากสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้ง เจตนาหรือไม่เจตนา หรือ บางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ

รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจึงต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น โรงพยาบาลวังทอง จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ โดยให้เจ้าหน้าที่ทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์ปชั่นของหน่วยงานในโรงพยาบาลวังทอง ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๔.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์ปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๕. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลวังทอง จำนวน ๑๕๐ คน

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมวังทอง โรงพยาบาลวังทอง

๗. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๘. วิทยากร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวังทอง โรงพยาบาลวังทอง

๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังทอง

๑๒. การประเมินผลและตัวชี้วัด

๑๒.๑ ข้าราชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังทองมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลวังทอง มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๑๒.๓ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลวังทอง ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์ปชั่น สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๓.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๓.๓ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง เป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับตามหลักสากล


๑๓.๔ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ยกกระดับการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๔. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภาศินี เกิดบึงพร้าว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจักริน สมบูรณ์จันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง

กำหนดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวังทอง โรงพยาบาลวังทอง

- เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการอบรม
- เรียนเชิญ นายแพทย์จักริน สมบูรณ์จันทร์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง กล่าวถึง นโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลวังทอง ในการป้องกันการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลวังทอง
- เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. - หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังทอง บรรยายให้ความรู้ ดังนี้
- หัวข้อ ๑. หลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
 - หัวข้อ ๒. การประเมินผลและวิธีการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ
 - หัวข้อ ๓. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
 - หัวข้อ ๔. การป้องกันการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
-